Jaarplan 2017

Strategische doelstelling 1

De Rode Antraciet vzw realiseert een groepsaanbod cultuur en sport in elke gevangenis van Vlaanderen en Brussel.

OD 1.1. De Rode Antraciet vzw realiseert een toegankelijk, kwalitatief en afgestemd groepsaanbod cultuur en sport in elke gevangenis van Vlaanderen en Brussel.

- Het aanbod cultuur en sport is maximaal afgestemd op de lokale context per gevangenis en houdt rekening met de lokale behoeften.
- De Rode Antraciet vzw realiseert een regulier cultuur- en sportaanbod en stuurt dit bij waar nodig.
- De Rode Antraciet vzw zet actief in op de uitrol van nieuw aanbod, o.a. op basis van nieuwe trends.
- De Rode Antraciet vzw investeert in gekwalificeerde begeleiders/lesgevers en hun verdere competentieontwikkeling in functie van een kwalitatieve dienstverlening op maat van de gevangeniscontext en doelgroep.
- De Rode Antraciet vzw zet in op toegankelijk aanbod, voor o.a. bewegingsarmen en anderstaligen.
- De Rode Antraciet vzw ondersteunt mee de werking van de gevangenisbibliotheken, o.a. via het organiseren van collegagroepen.
- De Rode Antraciet vzw voert concrete acties uit om gezond en ethisch sporten te promoten.
- De Rode Antraciet vzw zet in op kennisopbouw en competentiebevordering van gedetineerden via sport en cultuur.

OD 1.2. De cultuur- en sportfunctionarissen van De Rode Antraciet vzw zijn het aanspreekpunt voor cultuur en sport in elke gevangenis van Vlaanderen en Brussel.

- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw kennen het aanbod (cultuur, sport en ruimer) en de mogelijke aanbodverstrekkers in de regio.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw zijn trekker bij de opmaak van de doelstellingen binnen hun domein cultuur en/of sport in de lokale gevangenissen.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw hebben een actieve stem op overleg waar cultuur en sport op de agenda staan.

OD 1.3. Tegen 2021 heeft De Rode Antraciet vzw een actief bestand van mogelijkheden, partners, goede praktijken en kennis inzake een kwaliteitsvol groepsaanbod cultuur en sport in de gevangenissen.

- In 2017 start De Rode Antraciet vzw met de ontwikkeling van een actief databestand qua groepsaanbod cultuur en sport in detentiecontext. De bestaande databanken van cultuur en sport worden hierin geïntegreerd. De Rode Antraciet vzw formuleert hiertoe een stappenplan waarbij de eerste stappen ook worden gezet in 2017.

OD 1.4. De Rode Antraciet vzw zet in op integraal werken: (meer) aanbod op de brug tussen formeel en informeel leren.

- De Rode Antraciet vzw werkt samen met de onderwijscoördinatoren in de lokale gevangenissen met het oog op gecombineerd (formeel en informeel) aanbod.
- De Rode Antraciet vzw inventariseert, verkent en voert praktijken (uit onderwijs, cultuur en sport) uit die elkaar versterken.

Strategische doelstelling 2

De Rode Antraciet vzw werkt aan een draagvlak voor haar werking in elke gevangenis van Vlaanderen en Brussel.

OD 2.1. De Rode Antraciet vzw investeert in een goede samenwerking met het personeel en de gedetineerden met het oog op de realisatie van een cultuur- en sportaanbod.

- In 2017 kent het personeel van justitie het lokale cultuur- en sportaanbod en heeft het een beter begrip van het belang ervan.
- In 2017 stimuleren de functionarissen van De Rode Antraciet vzw de betrokkenheid van het gevangenispersoneel, bijvoorbeeld door hen uit te nodigen op de relevante fora die het aanbod en de organisatie behandelen.
- In 2017 zijn er duidelijke afspraken met alle betrokken actoren (personeel gevangenis, personeel Hulp- en Dienstverlening, gedetineerden …) die meewerken aan de organisatie van het aanbod.
- In 2017 communiceren de functionarissen van De Rode Antraciet vzw constructief en transparant in de gevangenissen. Hiertoe gebruiken zij de geëigende informatie- en communicatiekanalen en doen zij waar mogelijk suggesties ter verbetering.
- In 2017 evalueren de functionarissen van De Rode Antraciet vzw het aanbod met het oog op een betere afstemming van context en doelgroep. Hierbij bevragen zij de verschillende betrokken perspectieven (gedetineerden, lesgevers, betrokken personeel …).
- In 2017 bestendigen en verdiepen de functionarissen van De Rode Antraciet vzw het draagvlak in de gevangenis door zich bijvoorbeeld sporadisch ook voor domein-overschrijdende initiatieven in te zetten.

OD 2.2. Tegen 2021 zijn gedetineerden in alle gevangenissen actief betrokken bij de organisatie van ons cultuur- en sportaanbod.

- In 2017 verzamelen en delen de functionarissen van De Rode Antraciet vzw goede praktijken binnen alle gevangenissen.
- In 2017 maken de functionarissen van De Rode Antraciet vzw een overzicht van de betrokkenheid van gedetineerden bij de organisatie, op deze manier brengen zij de evolutie op lange termijn in kaart.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw bepleiten de betrokkenheid van (minstens de stem van) gedetineerden bij de organisatie van het aanbod.
- In 2017 stimuleren de functionarissen van De Rode Antraciet vzw het ambassadeurschap van gedetineerden bij de toeleiding naar het cultuur- en sportaanbod in de gevangenis.
- In 2017 zetten de functionarissen van De Rode Antraciet vzw de talenten van gedetineerden in bij het organiseren en uitvoeren van evenementen.

OD 2.3. Tegen 2021 realiseert De Rode Antraciet vzw in elke gevangenis 1 activiteit per jaar waaraan ook het personeel van de gevangenis kan deelnemen.

- In 2017 promoten de functionarissen van De Rode Antraciet vzw de deelname van personeel aan activiteiten en evenementen, hetzij samen met de gedetineerden hetzij apart. Zo creëren de functionarissen gelijklopende ervaringen bij beide groepen die kunnen leiden tot een verbeterde

relatie met gedetineerden en/of een beter inzicht in het belang van cultuur en sport voor gedetineerden.

- In 2017 gaan de functionarissen van De Rode Antraciet vzw na welke activiteiten er reeds bestaan voor het gevangenispersoneel en proberen hierbij aansluiting te vinden met een dimensie van cultuur en/of sport.

OD 2.4. De functionarissen van De Rode Antraciet vzw werken vanuit een verankerde positie in elke Vlaamse en Brusselse gevangenis.

- In 2017 is elke functionaris van De Rode Antraciet vzw gemiddeld 1 dag per week aanwezig in de gevangenis(sen) waar zij/hij verankerd is. De functionarissen werken via deze fysieke aanwezigheid aan een goede relatie met personeel, directie en andere Vlaamse partners.
- Vanaf 2017 verhoogt De Rode Antraciet vzw de inzet van de cultuurfunctionaris én sportfunctionaris voor elke gevangenis van Vlaanderen en Brussel naar een percentage van 30% voltijds equivalent.

OD 2.5. De Rode Antraciet vzw streeft naar een maximale participatie van de doelgroep aan het cultuur- en sportaanbod in elke Vlaamse en Brusselse gevangenis.

- In 2017 zorgen de functionarissen van De Rode Antraciet vzw voor een evenwicht tussen vraag- en aanbodgestuurde activiteiten, onder andere door het verzamelen van alle inhoudelijke vragen van gedetineerden en betrokken stakeholders in de gevangenissen, jaarlijks suggesties te doen voor vernieuwing of verandering …
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw monitoren jaarlijks de evolutie in het aanbod op basis van een nulmeting in 2017 (aantal uren aanbod, aantal potentiële plaatsen voor deelname en gemiddeld aantal deelnames).
- De Rode Antraciet vzw streeft naar een verhoging van de deelname van gedetineerden; er is hierbij ook aandacht voor deeldoelgroepen.

OD 2.6. De functionarissen van De Rode Antraciet vzw treden in elke gevangenis van Vlaanderen en Brussel op als expert in gevangeniscontext en doelgroep.

- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw kennen de eigenheid van de populatie en de werking van de gevangenis.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw informeren, initiëren en ondersteunen externe partners vanuit de (lokale) expertise.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw hebben kennis van relevante wetenschappelijke informatie m.b.t. context, doelgroep en aanbod.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw hebben een overzicht van het aanbod, de mogelijkheden en gebruikte methodieken in de andere gevangenissen.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw adviseren de gevangenissen qua infrastructuur en accommodatie, in functie van de organisatie van een kwalitatief aanbod in de gevangenis.

Strategische doelstelling 3

De Rode Antraciet vzw investeert in de responsabilisering van de samenleving ten aanzien van een cultureel en sportief aanbod voor gedetineerden.

OD 3.1. De Rode Antraciet vzw vergroot het draagvlak in de samenleving voor het werken met gedetineerden.

- De Rode Antraciet vzw zet in 2017 in op ruimere bekendmaking van haar werking buiten de muren, via o.a. de ontwikkeling van een visie rond media(beleid), de start van een Facebookpagina, de vernieuwing van de nieuwsbrief ….
- De medewerkers van De Rode Antraciet vzw sluiten in 2017 aan op verschillende overlegmomenten met relevante externe actoren (BZN, De Huizen …).
- Via het delen van ervaringen en kennis (tijdens bv. lezingen en getuigenissen) vergroot De Rode Antraciet vzw het maatschappelijk draagvlak voor het cultuur- en sportaanbod aan gedetineerden.
- In 2017 organiseert De Rode Antraciet vzw gezamenlijke groepsactiviteiten voor vrije burgers en gedetineerden. Activiteiten zoals bv. Café Prison worden verder ontwikkeld en uitgebreid.

OD 3.2. De Rode Antraciet vzw investeert in haar netwerk van (potentiële) partners.

- De Rode Antraciet vzw ontwikkelt een gezamenlijke databank (cultuur en sport), waarin iedere gekende en/of potentiële partner, praktijk en/of ervaring een plaats krijgt (zie ook OD 1.3).
- De Rode Antraciet vzw brengt in 2017 een handboek 'Cultuur in de gevangenis' uit.
- De Rode Antraciet vzw versterkt in 2017 haar netwerk van partners o.a. door deel te nemen aan netwerkevents en overlegmomenten op verschillende niveaus in binnen- en buitenland.
- De Rode Antraciet vzw organiseert een inspiratiedag rond cultuur in de gevangenis, voor alle medewerkers van de 27 Vormingplussen in Vlaanderen en Brussel.
- De Rode Antraciet vzw deelt in 2017 kennis en ervaring op het gebied van deeldoelgroepen door samen te werken met relevante actoren (De Tuimel, VAGGA, Buurtsport, Femma …).

OD 3.3. De Rode Antraciet vzw werkt aan een duurzaam en professioneel vrijwilligersbeleid.

- In 2017 bevraagt De Rode Antraciet vzw de noden en behoeften van haar vrijwilligers.
- De Rode Antraciet vzw ontwikkelt in 2017 een toegankelijke databank voor de vrijwilligers op de cloud van De Rode Antraciet vzw.
- De Rode Antraciet vzw organiseert in 2017 een opleiding voor de vrijwilligers rond de werking van de cloud van De Rode Antraciet vzw.
- De Rode Antraciet vzw organiseert in 2017 een gezamenlijk evenement voor vrijwilligers en medewerkers.
- De Rode Antraciet vzw evalueert in 2017 haar vrijwilligerswerking, waarbij de plaatselijke opvolging en begeleiding van de individuele vrijwilliger centraal staan.
- De Rode Antraciet vzw blijft inzetten op de kwalitatieve uitbouw van de vrijwilligerswerking voor het cultuur- en sportaanbod in elke Vlaamse en Brusselse gevangenis en focust daarbij ook op het regionaal aantrekken van nieuwe vrijwilligers.

Strategische doelstelling 4

De Rode Antraciet vzw ondersteunt het beleid van de Vlaamse overheid voor de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden en voert het mee uit.

OD 4.1. De Rode Antraciet vzw participeert constructief aan het overleg op Vlaams niveau inzake de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden.

- De Rode Antraciet vzw neemt in 2017 constructief deel aan de vergaderingen van de Gemengde Commissie, aan de voorbereiding van de agendapunten en het aanbrengen van eigen, gedocumenteerde en voorbereide agendapunten.
- De Rode Antraciet vzw neemt in 2017 constructief deel aan de werkzaamheden van de Voorbereidende Werkgroep van de Gemengde Commissie.
- De Rode Antraciet vzw neemt in 2017 deel aan de permanente werkgroepen (zoals WEVO).
- De Rode Antraciet vzw neemt in 2017 deel aan de ad-hocwerkgroepen (zoals GOS 2.0) die voortkomen uit de werkzaamheden van de Gemengde Commissie.
- De Rode Antraciet vzw informeert de actoren van de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden (Overleg met Justitie, inbreng Bovenlokale werkgroep, actoren Vlaamse gemeenschap) over belangrijke elementen van haar werking.
- De Rode Antraciet vzw is constructief aanwezig op ander overleg op Vlaams niveau met relevantie voor de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden.

OD 4.2. De Rode Antraciet vzw participeert constructief aan het lokaal overleg inzake de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden.

- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw nemen in 2017 deel aan de lokale (decretale) overlegorganen zoals beleidsteam en coördinatieteam.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw hebben in alle Vlaamse en Brusselse gevangenissen een inbreng in de opmaak, uitvoering of evaluatie van de lokale actieplannen en garanderen daarbinnen de aandacht voor cultuur en/of sport. De Rode Antraciet vzw vertaalt zo mee haar algemeen cultuur- en sportplan naar de lokale context.
- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw hebben een belangrijke rol in de lokale werkgroepen waar cultuur en/of sport op de agenda staan. De functionarissen ijveren ervoor dat elke gevangenis een overleg heeft waar cultuur en/of sport aan de orde zijn.

OD 4.3. De Rode Antraciet vzw ondersteunt de uitvoering van het Decreet betreffende de organisatie van de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden en het Strategisch Plan (2015- 2020) voor de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden.

- De functionarissen van De Rode Antraciet vzw zijn verantwoordelijk voor de registratie op activiteitenniveau van hun cultuur- en sportaanbod.
- De Rode Antraciet vzw is betrokken bij de opmaak van het nieuwe registratiesysteem (GOS 2.0).
- De Rode Antraciet vzw is constructief betrokken bij de verdere uitwerking van de opdrachten vanuit het Strategisch Plan Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden (zoals bijvoorbeeld het verder mee uitwerken van het communicatiebeleid binnen de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden; zie ook OD 5.1).

- De Rode Antraciet vzw is verantwoordelijk voor de operationalisering van de domeinspecifieke opties 14 (zie OD 4.5) en 15 (zie OD 4.6) van het Strategisch Plan Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden.
- De Rode Antraciet vzw levert een constructieve bijdrage aan de werking van Klasbak (o.a. in het kader van focus op integraal werken, zie OD 1.4).

OD 4.4. De Rode Antraciet vzw werkt mee aan de uitvoering van het actieplan 'Aanpak van radicalisering binnen de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden'.

- De Rode Antraciet vzw engageert zich in het actieplan 'Aanpak van radicalisering binnen de Hulp- en Dienstverlening', zoals opgemaakt in mei 2016. De Rode Antraciet vzw communiceert elke operationalisering van dit actieplan transparant naar haar medewerkers.
- De Rode Antraciet vzw verhoogt de expertise inzake radicalisering van haar medewerkers via interne en externe vormingen. We voorzien in 2017 minstens 1 specifieke en interne vorming voor medewerkers (en bestuurders) rond radicalisering.
- De medewerkers van De Rode Antraciet vzw zijn betrokken bij de bespreking van het thema radicalisering op lokale fora zoals de beleidsteams. De Rode Antraciet vzw stelt in 2017 voor haar medewerkers een kader op waarbinnen cultuur- en/of sportaanbod voor geradicaliseerden kan plaatsvinden.
- De Rode Antraciet vzw participeert aan relevante bovenlokale en lokale samenwerking (met diensten met expertise, met DG EPI en met de partners binnen de Hulp- en Dienstverlening) inzake radicalisering.

OD 4.5. De Rode Antraciet vzw is trekker binnen het Strategisch Plan (2015-2020) voor de doelstelling rond participatie.

- In maart 2017 dient De Rode Antraciet vzw een Europees project rond participatie in, samen met de Vrije Universiteit Brussel (zie 5.5.2).
- Indien dit project niet wordt goedgekeurd, zal De Rode Antraciet vzw toch blijvend samenwerken met de Vrije Universiteit Brussel rond dat thema op nationaal niveau.
- In 2017 start De Rode Antraciet vzw met de voorbereidingen van een inspiratie- en studiedag rond het thema participatie (gepland in 2018).
- In 2017 onderzoeken twee thesisstudenten van de Vrije Universiteit Brussel de resultaten van een bevraging rond participatievormen, uitgevoerd door De Rode Antraciet vzw in alle Vlaamse en Brusselse gevangenissen.
- Waar mogelijk verhoogt De Rode Antraciet vzw binnen de eigen werking de participatie van gedetineerden aan de uitbouw, bekendmaking, ondersteuning en organisatie van het cultuur- en sportaanbod in de Vlaamse en Brusselse gevangenissen (zie ook OD 2.2).
- De Rode Antraciet vzw sensibiliseert andere partners binnen de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden (en justitie) rond het thema participatie van gedetineerden.
- In juni 2017 rondt De Rode Antraciet vzw het experiment rond participatie (gevangenis Hasselt) af.

OD 4.6. De Rode Antraciet vzw is trekker binnen het Strategisch Plan (2015-2020) voor de doelstelling rond responsabilisering.

- De Rode Antraciet vzw brengt de bestaande partners in kaart.
- De Rode Antraciet vzw stimuleert en sensibiliseert (culturele en sportieve) partners tot een actieve bijdrage aan een sterker uitgebouwd aanbod voor gedetineerden.

- De Rode Antraciet vzw ontsluit het netwerk van partners en bouwt het verder uit.
- De Rode Antraciet vzw bouwt reeds bestaande en nieuwe partnerschappen ook regionaal verder uit.
- De Rode Antraciet vzw finaliseert in 2017 de interne handleiding 'Goede praktijken samenwerking nieuwe partners'.
- Tijdens deze beleidsperiode (wellicht 2020) organiseert De Rode Antraciet vzw een inspiratiedag met en voor de geresponsabiliseerde samenleving (goede praktijken in beeld).
- De Rode Antraciet vzw integreert responsabilisering in het functieprofiel van de medewerkers (zie ook 5.2.4) en de organisatiestructuur.

Strategische doelstelling 5

De Rode Antraciet vzw ontwikkelt zich verder als een professionele en kwaliteitsvolle organisatie.

OD 5.1. De Rode Antraciet vzw investeert in de verdere ontwikkeling van een efficiënt intern en extern communicatiebeleid.

5.1.1. Realiseren van een uitgewerkte communicatiestrategie

- In 2017 start De Rode Antraciet vzw met de ontwikkeling van een eigen communicatieplan en -strategie.
- De Rode Antraciet vzw levert een bijdrage aan het (nog te ontwikkelen) communicatiebeleid binnen de Hulp- & Dienstverlening aan gedetineerden en stemt het eigen communicatiebeleid daar mee op af.
- Om de aanpak nadien ook te kunnen evalueren, zorgt De Rode Antraciet vzw ervoor dat voor de verschillende kanalen ook cijfers beschikbaar zijn (bv. Google Analytics voor de website).

5.1.2. Externe communicatie

- De Rode Antraciet vzw onderzoekt in 2017 de mogelijkheden van sociale media. In 2017 start De Rode Antraciet vzw met een eigen Facebook-pagina.
- De Rode Antraciet vzw voorziet een evaluatie (kwantitatief en kwalitatief) van de nieuwe website.
- De nieuwsbrief GEVAT wordt vanaf 2017 via een online mailing-programma verstuurd. We voorzien opnieuw 4 edities. We vergroten het bereik van de nieuwsbrief door inschrijfmogelijkheden op onze website en via sociale media.
- De Rode Antraciet vzw stemt de verschillende kanalen (GEVAT, website en sociale media) op elkaar af, zowel qua look-and-feel als inhoudelijk, en stroomlijnt de informatie en communicatie.
- De Rode Antraciet vzw gaat op zoek naar alternatieven voor folders (naar gedetineerden, naar partners …) en promomateriaal.
- De Rode Antraciet vzw besteedt aandacht aan toegankelijkheid.

5.1.3. Interne communicatie

- De communicatiehandleiding van De Rode Antraciet vzw krijgt een update in functie van de nieuwe beheersovereenkomst, haar communicatieplan en het communicatiebeleid binnen de Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden. We verbeteren bovendien het gebruik van de communicatiehandleiding.
- Moderne communicatiemiddelen zoals Skype/videoconferenties krijgen een belangrijke plaats bij De Rode Antraciet vzw. We onderzoeken eventuele extra mogelijkheden van Office 365 en houden nieuwe ontwikkelingen in moderne communicatiemiddelen in de gaten die voor tijdswinst of extra efficiëntie kunnen zorgen.
- De Rode Antraciet vzw evalueert de werking van de organisatiebibliotheek en stuurt bij waar nodig.

5.1.4. Pers- en mediabeleid

- In 2017 bouwt De Rode Antraciet vzw haar pers- en mediabeleid uit. Het gaat daarbij zowel om standpuntbepaling van de organisatie als het creëren van media-aandacht voor lokale projecten.
- De Rode Antraciet vzw legt een uitgebreide en up-to-date databank met perscontacten aan, zowel op nationaal als op regionaal niveau.
- De Rode Antraciet vzw screent de media op relevante persartikels en archiveert die ook.
- In 2017 organiseert De Rode Antraciet vzw een interne mediatraining.

OD 5.2. De Rode Antraciet vzw investeert verder in een performant personeelsbeleid.

5.2.1. HR-beleid

- De Rode Antraciet vzw ontwikkelde in 2016 een visie op HR (waarden, verwachtingen, principes …). We verfijnen deze visie verder in 2017, we evalueren en sturen zo nodig bij.
- De Rode Antraciet vzw ontwikkelt in 2017 een aanwervingsbeleid, vrijwilligersbeleid, onthaalbeleid en stagebeleid, vertrekkend vanuit de visie op HR.
- VTOL-beleid: in 2017 zet De Rode Antraciet vzw verder in op interne opleidingen o.a. mediatraining. Daarnaast polsen we via de functioneringsgesprekken naar de individuele opleidingsbehoeften.
- Intervisie: enkel bij medewerkers 'Slachtoffer in Beeld - in detentie' (zie 5.5.1) is er nood aan aparte intervisie, die is in 2017 een drietal keer voorzien. Voor de andere medewerkers komt de nodige intervisie aan bod via de werkgroepen of via uitwisseling met collega's en/of de coördinator. Dit sluit uiteraard niet uit dat - als de nood zich voordoet - we ook voor andere medewerkers intervisie organiseren.
- Freelancersbeleid: ook in 2017 blijft De Rode Antraciet vzw, waar nodig en mogelijk, werken met freelancers.
    - Cultuur: in 2017 zetten we verder in op het werken met freelancers voor de begeleiding van structureel aanbod (bv. de beeldende-kunstateliers) en voor de verdere uitbouw van nieuwe aanbodverstrekkers (vormingen).
      Voor het schrijven van het handboek 'Cultuur in de gevangenis' doen we een beroep op een freelanceschrijver en het werk van freelancefotografen.
    - Sport: met het oog op efficiëntie blijven we zoeken naar manieren om kwaliteit en betaalbaarheid optimaal te combineren. In 2017 bekijken we de piste om met Omnisport Vlaanderen samen te werken voor het inhuren van freelancers voor de sportwerking.
- Vrijwilligersbeleid: zie OD 3.3.
- Stagebeleid: in 2017 ondersteunt De Rode Antraciet vzw - zowel voor cultuur als sport - een aantal stagiairs. We begeleiden twee masterstudenten van de VUB rond participatie (zie OD 4.5).

5.2.2. Interne kennisdeling en stroomlijnen van informatie en beslissingslijnen

Vanuit de realiteit van gedecentraliseerd werken en werken vanop afstand: 1 organisatie, maar 18 werkplekken (gevangenissen).

- Regioteams: De Rode Antraciet vzw blijft werken met Regioteams. We onderzoeken of en hoe ze een meerwaarde kunnen zijn. De Regioteams organiseren om de beurt een teamdag. Daarnaast bekijken ze voor hun regio waar samenwerking zinvol is.
- Teamdagen: de regioteams organiseren beurtelings de teamdagen. Op elke teamdag nemen we tijd voor uitwisseling in de regioteams.

De Rode Antraciet vzw organiseert deze teamdagen ook om de band tussen de lokaal verankerde functionarissen aan te halen en organisatorisch op één lijn te blijven.
We plannen in 2017 teamdagen op: 23 januari, 27 maart, 12 juni, 21-22 september en 27 november.

- Lokale invulling van het aanbod, maar organisatorisch 1 lijn.
  De invulling van het concrete cultuur- en sportaanbod gebeurt zo lokaal mogelijk, afgestemd op de lokale noden, populatie, mogelijkheden, type gevangenis en lokale partners. De werkafspraken over bv. tijdsbesteding, aanwezigheid op lokale fora, registratie en werkplanning stuurt De Rode Antraciet vzw centraal aan.
- Ambassadeurschap: elke medewerker is ambassadeur van De Rode Antraciet vzw. Daartoe is het belangrijk dat hij/zij zicht heeft op de werking van cultuur en sport. We zoeken verder naar manieren om dit te faciliteren.

5.2.3. Waarderingscyclus

- De Raad van Bestuur zal een discussie ten gronde voeren over de vraag of De Rode Antraciet vzw zal starten met een waarderingscyclus. Voor deze discussie over een waarderingscyclus en een mogelijke koppeling aan verloning betrekken we een externe deskundige. Een eerste gesprek is gepland in het voorjaar.
- Voor nieuwe collega's is er steeds een taakstellingsgesprek bij aanwerving.
- Er zijn taakstellingsgesprekken indien de taakomschrijving van medewerkers grondig wijzigt.
- Jaarlijks voert De Rode Antraciet vzw functioneringsgesprekken. Het sjabloon voor deze gesprekken evalueren we en stemmen we af op de nieuwe functieprofielen.

5.2.4. Functieprofielen

- De Rode Antraciet vzw maakt in 2017 duidelijke functieprofielen voor alle medewerkers.
- Deze functieprofielen zijn gebaseerd op resultaatsgebieden.
- We maken (mogelijks, zie 5.2.3) linken naar de waarderingscyclus.
- We maken een nieuw profiel op voor de cultuurfunctionarissen en zorgen voor een update van alle andere profielen.

5.2.5. Tijdsregistratie

- Vanaf 1 januari 2017 gebruiken alle medewerkers van De Rode Antraciet vzw het tijdsregistratiesysteem werktijd.be (ontwikkeld door Sociare) om hun werktijden te registreren. De registratie wordt gekoppeld aan de 5 strategische doelstellingen van ons meerjarenbeleidsplan.

OD 5.3. De Rode Antraciet vzw beschikt over een efficiënt en transparant management.

5.3.1. Financieel beleid

- Maandelijks voert De Rode Antraciet vzw een begrotingscontrole uit. De resultaten hiervan koppelen we regelmatig terug naar de Raad van Bestuur. Bij een negatieve evolutie stellen we de voorzitter en de bestuurders onmiddellijk op de hoogte zodat we de noodzakelijke maatregelen kunnen nemen.
- De Rode Antraciet vzw besteedt aandacht aan de hoogte van de reserves.

5.3.2. Organisatiestructuur

- De Rode Antraciet vzw evalueert de organisatiestructuur en stuurt zo nodig bij.
- De Rode Antraciet vzw informeert alle relevante actoren (Justitie, Vlaamse gemeenschap, overheid, partners …) over haar structuur, de manier van werken en bij belangrijke veranderingen.
- De Rode Antraciet vzw informeert nieuwe medewerkers van de Vlaamse gemeenschap over haar werking.
- De Rode Antraciet vzw voorziet tijdens deze beleidsperiode een update van haar organigram.

5.3.3. Personeelsinzet

- Vanaf 2017 zijn alle collega's functionarissen definitief verankerd. De Rode Antraciet vzw voorziet in deze beleidsperiode voldoende tijd voor de opvolging van de (nieuw) verankerde collega's.
- De Rode Antraciet vzw volgt de verdeling van de inzet van haar medewerkers verder op en stuurt bij naar het gewenste eindresultaat (50% cultuur en 50% sport) op basis van opportuniteiten. In 2017 verhogen we de inzet per gevangenis naar 30% cultuur en 30% sport.
- De Rode Antraciet vzw plant in 2017 een doorlichting van alle ondersteunende functies, mede naar aanleiding van de pensionering van enkele collega's.
- De Rode Antraciet vzw bekijkt in 2017 kritisch de overkoepelende taken die de lokale collega's uitvoeren (naast hun opdracht in de gevangenissen).
- De Rode Antraciet vzw besteedt de nodige aandacht aan de communicatie naar beleidscoördinatoren en andere relevante actoren, bij ingrijpende veranderingen op het vlak van de inzet van haar medewerkers.

5.3.4. Horizongroep

- Met de nieuwe beleidsperiode start de Horizongroep in een hernieuwde samenstelling.
- Jaarlijks werkt de Horizongroep 1 overkoepelend thema uit, voor 2017 is dit 'Participatie van gedetineerden' (zie ook OD 4.5).

OD 5.4. De Rode Antraciet vzw investeert in kennisopbouw met het oog op intern en extern gebruik.

5.4.1. Kwantitatieve registratie van (elementen uit) Strategische Doelstellingen 1, 2 en 3: het systeem WEL-DRA

- De Rode Antraciet vzw verzamelt vanaf januari 2017 kwantitatieve gegevens in alle gevangenissen voor intern (zicht op eigen organisatiewerkzaamheden) en extern (overheid en brede samenleving) gebruik.
- De Rode Antraciet vzw start met een nulmeting in 2017.
- De Rode Antraciet vzw registreert onder andere: gemiddeld aantal deelnames aan activiteiten, activiteiten met personeel justitie en/of vrije burgers, inzet vrijwilligers, samenwerking met partners …
- Na 2017 (nulmeting) verhogen we de ambitie (cijfers, meer meten …).
- De Rode Antraciet vzw investeert in de interne en externe communicatie van de resultaten.
- De Rode Antraciet vzw evalueert de resultaten en stuurt zo nodig haar beleid bij.

OD 5.5. De Rode Antraciet vzw investeert in bestaande en mogelijke projecten met een link naar gevangenissen en gedetineerden.

5.5.1. De Rode Antraciet vzw organiseert het project 'Slachtoffer in beeld - in detentie' (SIB).

- Doelstelling van deze cursussen is daders bewust maken van de gevolgen van hun misdrijven voor de slachtoffers.
- De Rode Antraciet vzw realiseert per projectjaar 540 cursusuren in de gevangenissen van Vlaanderen en Brussel.
- De Rode Antraciet vzw staat telkens in voor kwaliteitsvolle intakes, infosessies en cursussen.
- De Rode Antraciet vzw werkt samen met het justitieel welzijnswerk, de Psychosociale dienst en andere relevante actoren in functie van bekendmaking, toeleiding, opvolging en nazorg van deze cursussen.
- De collega's van De Rode Antraciet vzw engageren zich per regio voor structureel contact en proactief werk in functie van deze cursussen.
- De Rode Antraciet vzw investeert in promomateriaal voor deelnemers en toeleiders.
- Waar mogelijk en op vraag voorziet De Rode Antraciet vzw een aparte versie voor seksueel delinquenten.
- Planning 2017:
    - Cursus SIB in Beveren, Hasselt, Hoogstraten, Leuven Centraal, Mechelen, Merksplas, Oudenaarde, Ruiselede (2x binnen B.Leave), Turnhout en Wortel (= 11 in totaal).
    - Cursus SIB voor seksueel delinquenten in Leuven Centraal (nieuwe groep of vervolgtraject met groep vorig jaar - nog te bespreken met Psychosociale dienst).
    - Op de reservelijst staan Hasselt (drugsvrije afdeling, gewone SIB) en Leuven Centraal (nog een cursus voor seksueel delinquenten, nieuwe groep of vervolgtraject).

5.5.2. Europese en internationale werking

- In 2017 dient De Rode Antraciet vzw, samen met de Vrije Universiteit Brussel en andere nationale en internationale partners, een Europees project rond participatie van gedetineerden in. (zie OD 4.5). Bij goedkeuring van de aanvraag zijn de acties binnen dit project:
    - in kaart brengen van goede praktijken (nationaal en internationaal);
    - opzetten van innovative learning areas; testen in gevangenissen en evaluatie;
    - ontwikkelen van een action manual/toolkit. Een handleiding en/of fysieke begeleiding van verschillende participatievormen;
    - Europese studiedag 2018;
    - nationale multiplier events;
    - 4 transnationale meetings.
- De Rode Antraciet vzw streeft naar het trekken van 1 project per beleidsperiode, maar blijft ondertussen ook andere mogelijkheden verkennen binnen Europa. Waar mogelijk en zinvol participeren we als partner in andere projecten.